Отдельные особенности предоставления зимней спецодежды

Неблагоприятные температурные условия могут влиять на работоспособность человека, ухудшать состояние здоровья. Чтобы защитить работника от холода, наниматель должен предоставить ему средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ, спецодежда) от пониженных температур (далее - зимние СИЗ, спецодежда). При этом необходимо учесть ряд немаловажных моментов.

Основное назначение зимней спецодежды - обеспечить работнику защиту при контакте с охлажденными поверхностями или уберечь от воздействия пониженной температуры воздуха. Обязанность работника ее носить обусловлена спецификой:

- выполняемых им работ (например, наружные в холодный период года);

- рабочего места (холодильник, охлаждаемые (неотапливаемые) помещения).

Эксплуатация зимних СИЗв основном обусловлена наступлением холодов. Порядок обращения с такой спецодеждой следующий. Работники получают ее в холодный период года, а с наступлением теплого сдают на хранение нанимателю (п. 38 Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (далее – Инструкция № 209).

Период пользования зимней спецодежды устанавливает наниматель. При этом он должен (ч. 1 п. 38 Инструкции № 209):

1) учесть местные производственные и климатические условия. Определяя последние, можно, к примеру, ориентироваться:

- на определение холодного периода года, приведенное в Санитарных нормах и правилах «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях». Так, в Беларуси таковым является период года, когда среднесуточная температура наружного воздуха не поднимается выше +10 °C;

- условие включения отопления в жилых домах. Отопительный сезон начинается тогда, когда среднесуточная температура не превышает +8 °C в течение пяти дней.

Кроме температуры следует принимать во внимание и другие факторы. Например, влажность, скорость ветра, время пребывания работника вне помещения, характер выполняемой им работы (требующая активных физических усилий или не требующая) и т.д.;

2) согласовать период пользования зимней спецодеждой с профсоюзом или уполномоченными лицами по охране труда работников организации (далее - уполномоченные лица).

Как поступать с зимней спецодеждой в теплый период года - зависит от специфики работ и рабочего места использующего ее работника. Если неблагоприятные температурные условия:

- отсутствуют - зимнюю спецодежду сдают на хранение нанимателю. Последний принимает ее по именному списку. Это необходимо, чтобы сданные СИЗ можно было вернуть тем же работникам;

- имеют место (например, при работе в холодильниках) - зимние СИЗ эксплуатируют и в теплый период года.

Зимнюю спецодежду предоставляют, если:

1) это предусмотрено в типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи СИЗ;

2) несмотря на то, что профессия (должность) работника не указана в типовых нормах, он является руководителем (специалистом) и осуществляет организацию производственного процесса, контроль за эксплуатацией оборудования, состоянием условий и охраны труда и работы выполняются в неблагоприятных температурных условиях (п. 34 Инструкции № 209);

3) работу, которая дает право на получение зимней спецодежды, выполняетработник, временно заменяя отсутствующего работника без освобождения от основной работы (п. 33 Инструкции № 209);

- старший (ведущий) по занимаемой должности (п. 31 Инструкции № 209);

4) работник является бригадиром (исполняющим обязанности бригадира мастером, специалистом), помощником или подручным того рабочего, чье право на получение зимней спецодежды закреплено в типовых нормах (п. 30 Инструкции № 209).

Другое дело, если работы выполняются, скажем, в холодильных установках, охлаждаемых помещениях, работник пользуется зимней спецодеждой независимо от температурных погодных условий.

Главный государственный инспектор

отдела надзора за соблюдением

законодательства об охране труда

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда А.Н. Теремов